


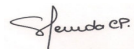
**Proceso:** Gestión del Talento Humano

**Objetivo:** Desarrollar integralmente el talento humano del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural a través del fortalecimiento institucional y mejoramiento continuo de las competencias individuales y colectivas, así como el fomento del autocuidado para el cumplimiento de la misión y funciones asignadas.

**Alcance:** Inicia con la elaboración de los planes, programas y proyectos para la ejecución de las actividades necesarias para el ingreso, permanencia y retiro de los servidores públicos, y finaliza con la evaluación de las actividades realizadas

SECCION C. RIESGOS DE CORRUPCIÓN

Producto o Actividad del Proceso	Corresponde a	Identificación del riesgo				Análisis del riesgo inherente					Evaluación del riesgo - Valoración de los controles																		
		Impacto (afectación)	Causa Raíz	Descripción del Riesgo	Frecuencia con la cual se realiza la actividad	Probabilidad inherente	%	Criterios de impacto	Impacto inherente	%	Zona de Riesgo inherente	Descripción del Control	Acciones Adicionales en caso de desviación	Atributos					Afectación	Probabilidad Residual Final	%	Impacto Residual Final	%	Zona de Riesgo Final	Tratamiento				
														Tipo	Implementación	Documentación	Frecuencia	Evidencia								Calificación			
Administrar planta de personal del Minagricultura.	Proceso	Corrupción	Omisión en la verificación de los requisitos exigidos para realizar un nombramiento.	Posibilidad de recibir o solicitar cualquier dádiva o beneficio a nombre propio o de tercero, por la omisión en la verificación de los requisitos exigidos para realizar un nombramiento.	12	Baja	40%	La evaluación tiene de 6 a 11 criterios afirmativos	Mayor	80%	Alto	El Coordinador del Grupo de Talento Humano y funcionarios designados, deben verificar que la información suministrada por el aspirante al empleo cumple con los requisitos establecidos en el Manual de Funciones, a través del formato de requisitos mínimos de formación académica y experiencia.	El funcionario asignado por el Coordinador(a) del Grupo de Talento Humano solicitará a los aspirantes el diligenciamiento de documento escrito donde manifieste la veracidad de la información reportada y documentos entregados	Preventivo	Manual	Documentado	Cada que se ejecute actividad	Con Registro	30%	Probabilidad	Baja	28%	Mayor	80%	Alto	Reducir (Mitigar)			

	REVISO	APROBO
Firma		
Nombre	Glenda Cortés Páez	Glenda Cortés Páez
Cargo	Coordinadora Grupo Talento Humano	Coordinadora Grupo Talento Humano
Fecha	29/05/2023	29/05/2023